



Дата 21.09.2023

№ 25-д/2

Затверджено:

Виконавчий директор

ГО «ВАДІ»

Степановський Ю.Є.



## ПОЛОЖЕННЯ

**про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

### I. Загальні положення

1.1\_Це Положення розроблене на підставі відповідних положень Закону України «Про запобігання корупції», для використання в роботі Провайдера і визначає шляхи запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

#### 1.2. Визначення понять:

- конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

- потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;



- реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

- майновий інтерес – інтерес щодо збереження або збільшення обсягу, якості нерухомого та рухомого майна особи чи близьких їй осіб;

- немайновий інтерес – інтерес, спрямований на задоволення особистих фізичних (біологічних), моральних, культурних, соціальних чи інших нематеріальних потреб;

- близькі особи – особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, на якого поширюється дія цього Положення (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких із суб'єктом не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі, а також - незалежно від зазначених умов - чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний брат, рідна сестра, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням згаданого суб'єкта;

- пряме підпорядкування – відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням.

1.3. Конфлікт інтересів може мати місце не лише тоді, коли зазначена суперечність вже фактично вплинула на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень (вчинення або не вчинення дій), а і тоді, коли вона потенційно може вплинути на них;



1.4. Конфлікт інтересів має місце й тоді, коли йдеться про суперечність особистого інтересу Провайдера з його службовими повноваженнями;

1.5. Приховування Провайдером наявного приватного інтересу щодо використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

## **II. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

Провайдер зобов'язаний:

2.1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2.2. Постійно перевіряти, чи не потрапляє в коло його повноважень приватний інтерес;

2.3. Письмово, шляхом спрямування власноручної заяви, повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли стало відомо наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів щодо використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг;

2.4. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

2.5. Вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

2.6. Організаційний комітет здійснює контроль за дотриманням засад доказової медицини/ доказової реабілітації під час освітнього процесу

2.7. Члени організаційного комітету, члени Ради і викладачі підписують заяву про відсутність конфлікту інтересів (переробити під фізичну особу) у день проведення заходу згідно п. 17 Постанови «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я».



### **III. Процедури врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та/або залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг**

3.1. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється наступними шляхами:

- усунення лектора (тренера), щодо якого виник конфлікт інтересів, від проведення заходів безперервного професійного розвитку на термін 6 місяців;
- застосування іншого способу, передбаченого законодавством.

3.2. Заходи щодо здійснення контролю мають проводитись оперативно, оскільки прийняття рішень чи вчинення дій стосується зовнішніх правовідносин, тобто з фізичними чи юридичними особами;

3.3. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування;

3.4 Особи, у яких присутній реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням документів що підтверджують це безпосередньому керівнику або керівному органу;

Обов'язки осіб, що мають (можуть мати) конфлікт інтересів:

3.5. Особи, що мають реальний чи потенційний конфлікт інтересів зобов'язані розкривати його до початку заходу і під час безпосередньо доповіді;

3.6. Громадська організація «Всеукраїнська асоціація дитячої імунології» усвідомлює, що у випадку виявлення незадекларованих конфліктів інтересів у доповідачів, після завершення заходу можуть не нараховуватись бали БПР;

3.7 Коли склалась ситуація, що особа (особи), які є доповідачам на освітніх заходах з наданням БПР ГО «Всеукраїнська асоціація дитячої імунології» дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, вони зобов'язані повідомити не пізніше наступного робочого дня одного з представників правління ГО «ВАДІ» або виконавчого директора ГО «ВАДІ» а якщо особа перебуває на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень, у якому виник конфлікт інтересів, відповідно;



3.8 якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона має діяти відповідно до існуючих вимог, передбачених у законодавстві, тобто вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів самостійно (якщо це можливо), а також діяти у відповідності до вжитих безпосереднім керівником або керівником органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

3.9 якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів

#### IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Дане Положення починає діяти з моменту затвердження.

Виконавчий директор

ГО «ВАДІ»



Степановський Ю. С.



Додаток 1

до Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг

16.01.2022 р.

ПОВІДОМЛЕННЯ

про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи, пов'язаної зі здійсненнями БПР

Я, \_\_\_\_\_, під час здійснення заходу(ів) безперервного професійного розвитку \_\_\_\_\_ (дати проведення: \_\_\_\_\_)

повідомляю відповідальній особі за контроль за можливим конфліктом інтересів ГО «Всеукраїнська асоціація дитячої імунології» про (обрати необхідне):

- відсутність у мене реального/потенційного конфлікту інтересів або такого, який може виникнути, під час здійснення мною заходу (ів) БПР;
- наявність у мене реального конфлікту інтересів під час здійснення мною заходу (ів) БПР;
- наявність у мене потенційного конфлікту інтересів під час здійснення мною заходу (ів) БПР;
- невпевненість або необізнаність про наявність або відсутність у мене реального/потенційного конфлікту інтересів або такого, який може виникнути, під час здійснення мною заходу (ів) БПР.

У разі, якщо мною вище було зазначено про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів або такого, який може виникнути, чи про невпевненість або необізнаність щодо цього питання, повідомляю відповідальній особі наступне (інакше - поставити прочерк):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Достовірність наданої інформації підтверджую та ознайомлений, що подання недостовірних даних у цьому Повідомленні тягне за собою відповідальність, визначену Положенням про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичний виробів і медичних послуг.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ року \_\_\_\_\_ (підпис) Прізвище, ім'я, по батькові

Виконавчий директор

ГО «ВАДІ»

Степановський Ю. С.